



専門講座（第2回） 講義内容・講師紹介①

講義 I（1日目 13:35-15:05）

「ダイバーシティの時代に合った“人”が集まる

広報のあり方」

学校法人近畿大学 総務部広報室 課長代理 高橋 智子 氏

◆ 主な内容

- ・年間 1,400 件以上もの取材を受ける近畿大学の趣向を凝らしたさまざまなアプローチについて
- ・ダイバーシティが求められる時代のなかで人が集まるための広報実践について
～ 4年連続日本一の志願者数の確保に成功したノウハウを活かす～ など

◆ 講師略歴

東京都出身。大学卒業後、学校法人河合塾奉職。校舎勤務の後、教育情報部にて大学研究、偏差値ランク付け、高校教員向け研究会の企画実施等、「大学の情報を高校現場に伝える」高大連携業務に携わる。

平成 14 年 4 月より近畿大学奉職。入学センター入試広報課、広報部を経て平成 29 年 4 月より総務部広報室課長代理。完全インターネット出願、志願者 4 年連続日本 1 位、平成 29 年正月に話題となった新聞広告「早慶近」など、近畿大学が発信する広告・広報に長年携わる。



人が集まるための魅力ある広報実践の展開に携わっています！



専門講座（第2回） 講義内容・講師紹介②

講義Ⅱ（1日目：15:15-17:30）

『多様性を育む人づくり・街づくりの実践～多世代型介護付き シェアハウスはっぴーの家ろっけんの取組をもとに～』

株式会社 Happy 代表取締役 首藤 義敬 氏

◆主な内容

- ・街ぐるみで多様な人を巻き込み、**人材確保・定着・育成につなげる実践力**
- ・組織の中で**多様性を育むために必要となる視点** など

◆講師略歴

23歳で遊休不動産の活用事業や神戸市長田区を中心に空き家再生事業を起こし、27歳の時、法人化に至る。自身の生い立ちから多世代のシェアで暮らす昔の日本のライフスタイルを作ることが少子高齢化問題を解決する一つの方法になると気づき、「ハッピーの家プロジェクト」を始動。「遠くの親戚より近くの他人」の価値を見直すことで、子育ても介護も若者も暮らしが豊かになるという仮説を検証中。多世代型介護付きシェアハウス『はっぴーの家ろっけん』は0歳から100歳超えまで国籍問わず週に約200人が集い、NHKをはじめとする各種メディアの取材や全国からの視察依頼が相次いでいる。



全国各地からの注目度が高い「ダイバーシティ」を推進する若手実践者です！



専門講座（第2回） 講義内容・講師紹介③

講義Ⅲ（2日目：9:30-12:00）

『若者（学生）の価値観の変化にあわせた

人材確保の実践』

株式会社 Join for Kaigo 代表取締役 秋本 可愛 氏

◆ 主な内容

- ・若者（学生）の目線に立った人材確保における **PR・集客手法や採用プログラムの設計**
- ・人材確保に成功するために欠かせないポイント など

◆ 講師略歴

株式会社 Join for Kaigo 代表取締役
平成2年生まれ。山口県出身。2013年、株式会社 Join for Kaigo 設立。若者が介護に関心を持つきっかけや、若者が活躍できる環境づくりに注力。**日本最大級の介護に志を持つ若者のコミュニティ「KAIGO LEADERS」**発起人。その取組が注目され、厚生労働省の介護人材確保地域戦略会議に有識者として参加。

第11回口ハスデザイン大賞 2016 ヒト部門準大賞受賞。**2017年より東京都福祉人材対策推進機構の専門部会委員に就任。****第10回若者力大賞受賞。**



全国経営協主催「社会福祉 HERO'S」の審査員も務められ、全国的に若者の人材確保に尽力されます！